

**รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าสาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลท่าสาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

กิจกรรม	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานตามมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา	ทุกส่วนงาน	ก.ย.๖๕	-รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน -รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
	๒.จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ทุกส่วนงาน	ก.ย.๖๕		

๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

กิจกรรม	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕	-รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน -รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ทุกส่วนงาน	-รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน -รายงาน	มีการชี้แจงแนวทางการยืมใช้ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลท่าสายในการประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ	
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	ยังไม่มีผลการดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โควิด ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามโครงการที่กำหนดไว้ได้	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน -รายงานสรุปผล ณ สิ้น	มีการนำแนวทางการดำเนินการภายใต้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบต้องคอยตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
(๔) การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	(๑) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (๒) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการให้บริการประชาชน (๓) รณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการกับเจ้าหน้าที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	ทุกส่วนงาน	ปีงบประมาณ	มีการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการกับผู้มาติดต่อราชการให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือประชาชน	
(๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	(๑) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรรับทราบ (๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบ	ทุกส่วนงาน		ลงประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีผ่านระบบสารสนเทศของเทศบาลตำบลท่าสาย	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้อุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	ทุกส่วนงาน	-รายงาน ความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน -รายงาน	ลงประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ประจำปีผ่านระบบสารสนเทศของเทศบาล ตำบลท่าสาย	
(๗) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	ทุกส่วนงาน	สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	มีการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยการทำข้อตกลง (MOU) ระหว่าง หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ เพื่อนำไปสู่ เกณฑ์ประเมินและการทำงานที่ได้ มาตรฐาน	