



## ประกาศเทศบาลตำบลท่าสาย

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลตำบลท่าสาย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

### ๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

### ๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(ฉ) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ช) วัณโรคระยะอันตราย

(ซ) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ฅ) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ญ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็นผู้เคย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มายืนด้วย

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

(๑) เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๐ กันยายน - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒  
ในวันและเวลาราชการ

(๒) สถานที่รับสมัคร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าสาย เลขที่ ๓๗๗ หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าสาย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๗๓๙๕๑ - ๒

### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- |   |              |
|---|--------------|
| (๑) ใบสมัครตามแบบของเทศบาลตำบลท่าสาย  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียน ใบสุทธิ ประกาศนียบัตร หรือหลักฐานซึ่งแสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาสีดำ<br>ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)   | จำนวน ๓ รูป  |
| (๗) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว/สกุล เป็นต้น   |              |
- ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท และมีสิทธิสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งเดียว

### ๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวหากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่วันที่

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ และวิธีการประเมิน

เทศบาลตำบลท่าสายจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ เทศบาลตำบลท่าสาย โดยวิธีการประเมิน แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๔.๑ เทศบาลตำบลท่าสายจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ด้วยวิธีสอบข้อเขียน รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ ดังนี้

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘
- ๔) วิชาภาษาไทย
- ๕) ความรู้ทั่วไปและเหตุการณ์ปัจจุบัน (การเมือง เศรษฐกิจ สังคม)

๔.๒ เทศบาลตำบลท่าสายจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

สำหรับตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด ด้วยวิธีสอบข้อเขียน ๔๐ คะแนน และประเมินสมรรถนะทางด้านร่างกาย ๖๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน มีรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ ดังนี้

- ๑) พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๒) พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๔) สัญลักษณ์และเครื่องหมายต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๕) วิ่งระยะทาง ๑ กิโลเมตร ในเวลา ไม่เกิน ๕.๓๐ นาที ได้ ๑๕ คะแนน
- ๖) ลูกนั่ง จำนวน ๓๐ ครั้ง ในเวลาไม่เกิน ๒.๓๐ นาที ได้ ๑๕ คะแนน
- ๗) ดิ้นพื้น จำนวน ๒๕ ครั้ง ในเวลา ๒.๓๐ นาที ได้ ๑๕ คะแนน
- ๘) ทดสอบทักษะปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดับเพลิง การใช้อุปกรณ์ประจํารถ น้ํายาเคมี และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมายภายในเวลา ๖ นาที ได้ ๑๕ คะแนน การทดสอบทุกด้านหากเกินเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่ผ่านการทดสอบด้านนั้นๆ และผู้เข้ารับการทดสอบสมรรถนะภาพทางด้านร่างกาย จะต้องเข้าทดสอบตามหัวข้อ ให้ครบทุกด้าน หากปฏิเสธเข้ารับการทดสอบด้านใดด้านหนึ่ง จะถือว่าสอบไม่ผ่าน ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข.)

- สำหรับตำแหน่ง **ผู้ดูแลเด็ก** สังกัด กองการศึกษา ด้วยวิธีสอบข้อเขียน จำนวน ๑๐๐ คะแนน มีรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ ดังนี้
- ๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ จนถึงฉบับปัจจุบัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๓) แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ
- ๔) มาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งชาติ
- ๕) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๖) มาตรฐานการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗) มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ
  - มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ
  - มาตรฐานการปฏิบัติงาน
  - มาตรฐานการปฏิบัติตน
- ๘) แบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๙) คุณธรรม จริยธรรมและอุดมการณ์ของความเป็นครู
- ๑๐) หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๓ เทศบาลตำบลท่าสายจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ และประเมินภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น เป็นต้นไป ณ เทศบาลตำบลท่าสาย

#### **๕. หลักเกณฑ์การตัดสิน**

๕.๑ ผู้สอบแข่งขันจะต้องมีผลคะแนนทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งสองภาค จึงจะมี สิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๕.๒ กรณีผลคะแนนทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง ไม่มีผู้สอบแข่งขันที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง อาจพิจารณาปรับเกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินหรือดำเนินการอื่นใดตามความเหมาะสม

#### **๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

๖.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะประกาศรายชื่อผู้เข้าสอบแข่งขันได้ในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ เทศบาลตำบลท่าสาย โดยเรียงตามลำดับที่ผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบ ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้ายังคงได้คะแนน เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### **๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร**

๘.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรได้จะได้รับการจัดจ้างตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงตาม คะแนนสูงสุดลงมา ตามลำดับ

๘.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างได้ต่อเมื่อ ได้แจ้งให้ ก.ท.จ. เชียงราย พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๘.๓ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป และต้องสอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลท่าสาย

๘.๔ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และต้อง สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลท่าสาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ).....

(นายชัยศ หม่อมพกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าสาย