

# แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ



เทศบาลตำบลท่าสาย

อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

## บทนำ

การจัดทำผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของเทศบาลตำบลท่าสาย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าสาย ก่อให้เกิด การกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจ และรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป ซึ่งในการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฉบับนี้ เป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแห่ง ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

เทศบาลตำบลท่าสาย

อำเภอเมืองเชียงราย

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. กรอบแนวคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑
๒. การเปรียบเทียบโครงสร้างชั้นงานและประเภทตำแหน่ง	๒
๓. บัญชีเปรียบเทียบตำแหน่งและระดับในระบบซีกับระบบแท่ง	๓
๔. การแบ่งประเภทสมรรถนะ	๔
๕. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	๕
๖. เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๖
- เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภททั่วไป (สายงาน ๑/๒)	๗
- เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทวิชาการ (สายงาน ๓/๔)	๘
- เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ฝ่าย/กอง)	๙
- เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัด/ปลัด)	๑๒
- การเปลี่ยนตำแหน่งจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ	๑๖
- การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๗
- การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น	๑๙

ความก้าวหน้าในสายงานของตำแหน่งต่างๆ ขอยกตัวอย่าง

ข้าราชการท้องถิ่น แห่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

มาเริ่มกันเลย

ณ ตอนนี้ทุกท่านไม่ว่าจะท่านจะเคยเป็น ซี๓ ซี๔ หรือซี ๕ ก็ถูกจับมารวมอยู่ในกลุ่มแห่งเดียวกันแล้วนั่น คือ "แห่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ"

ความก้าวหน้าที่จะเติบโตขึ้นไป ๑ ระดับ นั่นคือ "จากระดับปฏิบัติการ จะเป็นระดับชำนาญการ"

มาดูกรอบระยะเวลาที่จะเลื่อนระดับได้กันครับ

๑. ตามมาตรฐานตำแหน่ง ระดับชำนาญการ คือ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ

มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (จุดนี้ ก็คล้ายๆในระบบซี ที่ ๒ ปี เลื่อนที ถ้าเริ่มจากจากซี ๓ จะขึ้นเป็นซี ๖ ก็ใช้เวลา ๖ ปีเป็นอย่างน้อยพอดี)

๒. สำหรับท่านที่ดำรงตำแหน่งซี ๓ ซี๔ ซี ๕ มาก่อนหน้านั้น ในช่วงแรกยังคงสามารถนำระยะเวลาที่ตนเองได้

เคยดำรงตำแหน่งมาใช้เป็นคุณสมบัติเลื่อนระดับได้อยู่ครับ เช่น เดิมครองซี ๓ มาสองปีแล้ว ก็อยู่ระดับ

ปฏิบัติการไปอีก ๔ ปี จึงจะครบคุณสมบัติเลื่อนเป็นชำนาญการได้ หรือถ้าเดิมครองซี ๕ มาห้าปี ก็อยู่ระดับ

ปฏิบัติการไปอีก ๑ ปี จึงจะครบคุณสมบัติเลื่อนเป็นชำนาญการได้ครับ

๓. สำหรับท่านที่มีวุฒิปริญญาโท จากเดิมระดับปฏิบัติการ ไปชำนาญการต้องใช้เวลา ๖ ปีนั้น ถ้าท่านมีวุฒิ

ปริญญาโทก็ลดเวลาเหลือแค่ ๔ ปี และหากจบปริญญาเอกก็ลดเวลาเหลือแค่ ๒ ปีเท่านั้น

ข้างต้นกล่าวถึง ปฏิบัติการ ไป ชำนาญการ

ต่อไปกล่าวถึง ชำนาญการ ไป ชำนาญการพิเศษ .... และ ชำนาญการ ไป อำนวยการ (หัวหน้าฝ่าย)

**ประเด็นแรก ชำนาญการ ไป ชำนาญการพิเศษ**

.../ ถ้าหน่วยงานของท่านมีกรอบอัตราตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หรือสามารถขอเปิดกรอบนี้ได้

(\* ข้อนี้หลักเกณฑ์การเปิดกรอบชำนาญการพิเศษ อาจไม่่ง่ายอย่างที่คิด ต้องพิจารณาองค์ประกอบอื่นหลายอย่าง

อีกทั้งยังอาจมีการกำหนดจำนวนชำนาญการพิเศษของแต่ละแห่งไว้ด้วยอีก! จึงเป็นหนึ่งในข้อเรียกร้องของ

สมาพันธ์ข้าราชการสายทั่วไป/วิชาการ ที่ขอให้ขยายระดับควบบถึงชำนาญการพิเศษ)

โดยกำหนดระยะเวลาของคุณสมบัติตำแหน่งชำนาญการพิเศษ คือ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง

ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

**ประเด็นที่สองชำนาญการ ไป อำนวยการ (หัวหน้าฝ่าย)**

.../ เช่นเดียวกัน หากหน่วยงานของท่าน มีกรอบนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) วางอยู่

กรอบระยะเวลาของคุณสมบัติตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย คือ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งชำนาญการ

มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในฝ่ายนั้นๆ ที่ท่านจะสอบเป็นหัวหน้าฝ่าย มาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี

จุดนี้ ชำนาญการ จะไป ชำนาญการพิเศษ ก็ใช้เวลา ๔ ปี .... และ ชำนาญการ จะไป อำนวยการ (หัวหน้าฝ่าย)

ก็ใช้เวลา ๔ ปีเช่นเดียวกัน