

การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต เทศบาลตำบลท่าสาย

๑. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ของเทศบาลตำบลท่าสาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม / อบรม ส่งเสริม การสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลท่าสาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งเทศบาลตำบลท่าสาย ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับ ประพฤติตน และเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลท่าสาย จึงได้จัดทำโครงการ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลท่าสาย ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลท่าสาย เกิดการเรียนรู้
ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ คณะผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น
- ๓.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๓.๓ พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่นและมอบหมายหน้าที่ให้กับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๒ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๓ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาการจัดอบรมตามโครงการฯ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าสาย

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

- ๗.๑ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการฝึกอบรมตลอดจนเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามโครงการ จำนวน ๘๐ คน ๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท
 - ๗.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน จำนวน ๒ มื้อละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
 - ๗.๓ ค่าวิทยากร ๑ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
 - ๗.๔ ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม (เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗)

๘. ตัวชี้วัด

- ๘.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ
- ๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในเรื่องที่บรรยาย โดยผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ก่อนและหลังการบรรยาย ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ


๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล


๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


- ๑๐.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลท่าสาย ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลท่าสาย เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน
มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ
๑๐.๓ ได้สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นายวีรพล ดำรงค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



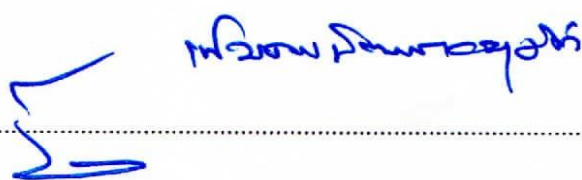
(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายสิงขร แสงจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าสาย


ความเห็นของ รองปลัดเทศบาล



ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางรัฐติกา ปรมเสน)
รองปลัดเทศบาลตำบลท่าสาย


ความเห็นของ ปลัดเทศบาล



ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสงัด आयยีน)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าสาย

ความเห็นของ นายกเทศมนตรี



ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชัยยศ หม่อมพุก)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าสาย

การส่งเสริมให้ฝ่ายบริหารและพนักงานเทศบาล เข้าร่วมกิจกรรม "จัดวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)" โดยจังหวัดเชียงรายร่วมกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ZOLO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต เจียงฮายไร้คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๓

